



# Florestec

## Código de Conduta



# Diretrizes da Empresa

Como consultores, temos uma responsabilidade muito grande ao assessorar todos os nossos clientes nas tomadas de decisões conscientes e todas as responsabilidades aferidas. Na área de meio ambiente, toda ação ou omissão é um potencial impacto ao meio ambiente e cabe à Florestec esclarecer quais impactos estão vinculados a cada decisão.

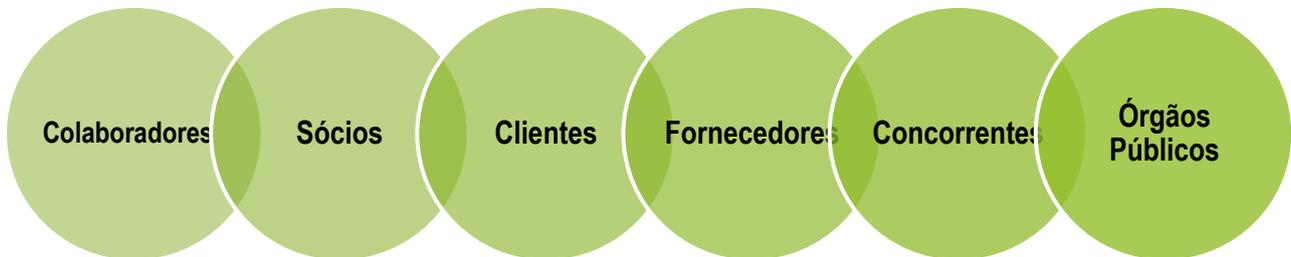
Dentro da organização, é de extrema importância que toda a equipe esteja ciente das normas e legislações ambientais vigentes, assim como a capacitação técnica para planejar práticas sustentáveis dos recursos naturais.

A Florestec acredita que o desenvolvimento urbano não é antagônico ao desenvolvimento ambiental, desde que bem planejados e articulados com a maior diversidade de atores envolvidos, diretamente e indiretamente. A empresa se compromete em valorizar os serviços ambientais prestados pela vegetação nativa, sem que isto comprometa os interesses e direitos do cliente.



Embora este Código ofereça diretrizes da conduta dos nossos negócios, sabemos que nenhum código é capaz de abranger todas as situações específicas que surgem no cotidiano de negócios. Quando surgir casos onde os nossos valores não conseguem definir uma tomada de decisão, somos encorajados a debater o assunto entre toda a equipe para a solução mais apropriada. Assim, a decisão apresentada pode ser incorporada ao Código de Conduta para que futuras tomadas de decisão sejam condizentes com as diretrizes da empresa.

# Relacionamento



A Florestec se compromete a respeitar todos os envolvidos no cotidiano de forma que cada particularidade seja levada em consideração para que se cultive um relacionamento mais enriquecedor. Toda diversidade é apreciada e estimulada dentro da empresa, para que cada indivíduo seja respeitado no seu espaço e tenha total liberdade de se expressar.

Como requisito para pertencer à equipe da Florestec, os colaboradores e fornecedores são selecionados pela qualidade de seus trabalhos e pelo comprometimento com a responsabilidade que carrega em cada serviço realizado.

A Florestec não tolera, em hipótese alguma, quaisquer formas de discriminação e assédio, puníveis de ações disciplinares, admoestação por escrito, desqualificação (fornecedores e colaboradores); rescisão de contrato (quando cabível), e denúncia/representação.

## Equilíbrio e vida pessoal

O equilíbrio entre a vida profissional e pessoal no ambiente de trabalho é valorizado e alinhado com as particularidades de cada pessoa. Por isso a Florestec estimula o diálogo aberto e claro para manter esse equilíbrio, sem que comprometa a qualidade dos resultados propostos nem desgaste o bom relacionamento entre as partes.

## Meio Ambiente, Sociedade e Economia

Esses elementos compõem o grande propulsor da empresa que é o desenvolvimento. Todos os projetos são realizados levando em consideração os três elementos de igual valor,

por isso a boa elaboração de projetos, implantação e monitoramento são essenciais para que os três cresçam progressivamente, no qual nenhum sobreponha o outro.

## Prática Coercitivas à Corrupção e Propina

É inaceitável qualquer tipo de solicitação, aceitação, oferta, promessa ou pagamento de suborno por parte da Florestec e seus associados.

Como prestadores de serviços, trabalhamos com imparcialidade e postura ética, responsáveis por verificar irregularidades em todos os trabalhos realizados, sem compactuar com qualquer forma de favorecimento. A Florestec não é vinculada a nenhum partido político e mantém um relacionamento cordial e responsável com todos os órgãos públicos, mas nunca com benefício de qualquer natureza. Acreditamos que a qualidade técnica oferecida por nós seja mais valorizada que qualquer estímulo ilícito.

## Acompanhamento

Todos os membros que compõe a Florestec têm a responsabilidade de adotar as condutas deste código para o cotidiano de trabalho, sendo ele dentro ou fora da empresa, para que todas as ações feitas em nome da empresa sejam apropriadas. Além da atenção à própria conduta, cada integrante deve ficar atento às ações de colegas que representam a empresa. Quando houver descumprimento ou dúvidas em relação às ações de algum membro, se estão ou não alinhadas com o código de conduta, a situação deverá ser investigada e discutida de acordo com as normas da empresa, com todos os responsáveis e envolvidos.

Toda a análise será conduzida de forma aberta entre os envolvidos para que seja definida ações corretivas. Nenhum envolvido ficará desamparado do apoio da empresa em qualquer situação que ocorra um conflito ético. A empresa conta com uma comunicação rápida e direta entre todos os responsáveis por tomadas de decisão para que cada uma seja apropriada às normas da empresa.

Este código pode ser aprimorado e discutido a qualquer momento que alguma pessoa, interna ou externa à empresa, levante algum questionamento relevante. A Florestec acredita que a cooperação de todas as pessoas tem valor que merece ser incorporado à experiência da empresa para seu constante desenvolvimento.

## Tomada de Decisão

Como referência, antes de tomar qualquer decisão importante, os membros envolvidos são estimulados a responder à sequência de perguntas a seguir, como forma de apoio e para estimular discussões em convergência aos valores adotados.

1. É correto?
2. Infringe a lei?
3. É contrário às normas da Florestec?
4. Quem mais pode sofrer os impactos?
5. Você pode ser prejudicado pessoalmente por isso?
6. Existe alguma alternativa que não apresenta conflito ético?
7. Essa decisão lhe traz tranquilidade?



Leandro Galhardo Viécili  
Engenheiro Florestal  
Sócio Administrador



Tatiana Cintra Borghi  
Bióloga  
Sócia Administradora



Caio Guilherme Barbosa  
Engenheiro Ambiental  
Sócio Administrador